



Allerød
Kommune

FLYGTNINGESTRATEGI 2023

Udarbejdet august 2023



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling



FORORD

De flygtninge, der kommer til Allerød, vil vi som kommune – og fællesskab – tage godt imod.

Tilgangen i kommunens flygtningestrategi er styret af Byrådets overordnede vision for Allerød Kommune og de politikker, der er med til at udmønte visionen. Det drejer sig særligt om kommunens Social- og Beskæftigelsespolitik, Sundhedspolitik, Ældre- og Værdighedspolitik, Børne- og Ungepolitik samt kommunens børne- og læringssyn.

I Allerød Kommune er afsættet, at møde alle flygtninge som aktive medborgere. Det betyder, at man som ny borger har ansvar for sin egen integration – godt hjulpet på vej af Allerød Kommune og samfundets øvrige aktører. I Allerød har vi, ved tidligere flygtningestrømme, set stort medborgerskab og ønske om at hjælpe fra civilsamfundets side.

Vi tror på, at den enkelte hjælpes bedst ved at få kontrol over og tage ansvar for sit eget liv og sin situation. Vi ønsker i fællesskab at gøre vores bedste for at sikre en vellykket integration, der giver flygtninge mulighed for at arbejde, lære og at få adgang til de lokale fællesskaber. Det gør vi, fordi mulighed for beskæftigelse, integration og medborgerskab hænger sammen, og er en fælles opgave.

Allerød Kommunes Flygtningestrategi 2023 er blevet udarbejdet med afsæt i kommunens vision og politikker samt drøftelser mellem politikere, medarbejdere, frivillige organisationer og løbende dialog med borgere.

Flygtningestrategi 2023 erstatter Strategi for modtagelse og integration af flygtninge fra 2016 samt Tillæg fra 2022 omhandlende flygtninge fra Ukraine.

Jeg ser frem til det videre fælles arbejde og til at byde nye borgere velkommen i vores dejlige by, hvad enten der er tale om et kortere, et længere eller et blivende ophold.

Karsten Längerich

Borgmester

INDLEDNING

Baggrund for strategien

I Allerød Kommune er det visionen, at alle kommunens borgere, herunder nytilkomne flygtninge og familiesammenførte (herefter refereret samlet til under betegnelsen flygtninge), skal have mulighed for at udfolde deres potentiale og definere egne udfordringer og løsninger. Alle der kan, skal bidrage og være en del af fællesskabet.

Allerød Kommune ser ressourcer i alle – børn, unge og voksne. Vi arbejder og trives med en ressourcebaseret tilgang, hvor der er fokus på, at alle voksne der kan, hurtigst muligt bliver selvforsørgende aktive medborgere, der trives i og med det lokale samfund.

Vi arbejder med et bredt fokus på, at børn og unge har ret til et godt børne- og ungeliv, baseret på en forståelse af, at læring, udvikling og trivsel udvikles i praksis, igennem relationer, i fællesskaber, hvor børn og unge, så vidt muligt, er medskabende i aktiviteterne.

Det er vores målsætning at hjælpe flygtningene med udgangspunkt i den enkeltes liv og dét den enkelte lige nu oplever som udfordrende. Nogle kan have behov for hjælp i kort tid – andre kan have behov for hjælp i længere tid. Vores ambition er, at sikre sammenhæng, progression og effektivitet i de indsatser der iværksættes i samarbejde med den enkelte flygtning – og at sikre en faglig tilgang, der understøtter den enkeltes selvstændige livsførelse i videst mulige omfang.

Formål

Strategien rammesætter, hvordan vi som kommune tilrettelægger hjælpen til flygtninge i Allerød Kommune. Samtidig skabes et solidt helhedsorienteret fundament for den indsats kommunen sammen med civilsamfundet yder i bestræbelserne på at byde vores nye medborgere velkommen.



**INGEN MÅ
LADES
ISTIKKEN**



Strategien understøtter en helhedsorienteret integrerende flygtningeindsats i Allerød Kommune ved at:

- Synliggøre indsatser og sammenhænge i kommunens indsats
- Sætte mål og rammer for en helhedsorienteret, tværgående tilgang til integrationen, der giver den enkelte flygtning – såvel som familien – de bedst mulige vilkår for at blive aktive medborgere i samfundet.
- Sikre koordinering og samarbejde om indsatsen på tværs i hele kommunen inklusiv civilsamfundet og dermed bidrage til at give de bedste muligheder for beskæftigelse samt social og kulturel integration i de lokale fællesskaber, i skole- og uddannelsessystemet og i kultur- og foreningslivet.

Strategiens indhold

Strategien indeholder de overordnede kerneindsatser og politiske mål, der prioriteres som led i modtagelsen og integrationen af flygtninge i kommunen.

Strategien er inddelt i delområder. Hvert delområde synliggør forskellige aspekter af den samlede indsats, der skal understøtte en god integration.

Delområderne i strategien

- Modtagelse – én indgang til kommunen
- Boligplacering – midlertidige boliger
- Selvforsørgende – så hurtigt som muligt
- Leg og læring – uddannelsesmuligheder hele livet
- Sundhed og trivsel
- At være en del af lokalsamfundet
- Kommunikation
- Udmøntning af strategien
- Opfølgning og evaluering

Delområderne er forbundne. Vi tror for eksempel på, at selvforsørgelse i form af tidlig målrettet beskæftigelses- eller uddannelsesindsats styrker sprogudviklingen og er med til at øge trivsel og sundhed samt at det, at være en aktiv del af lokalsamfundet medfører forståelse for vores samfunds opbygning – og at det samlet set giver mulighed for at prioritere i eget liv.



MODTAGELSE – ÉN INDGANG TIL KOMMUNEN

Vision

Byrådet ønsker at sikre en smidig, hurtig og effektiv indsats, når nye flygtninge bliver visiteret til Allerød Kommune.

Baggrund

For at sikre en smidig, hurtig og effektiv indsats, når nye flygtninge ankommer til Allerød Kommune, sørger vi for, at der er én indgang, og vi sikrer en koordineret og sammenhængende indsats. I Allerød Kommune arbejder vi med afsæt i koordineringsmodellerne "Én borger – én plan" og "Én familie – én indgang". Læs mere om koordinering og "Én borger – én plan" i kommunens Social- og Beskæftigelsespolitik.

Beskrivelse af indsatsen

Integrationsindsatsen for alle flygtninge udgår fra Jobberiet, der er koordineringsansvarlig for den enkelte flygtning og hele dennes familie. Jobberiet er kontaktleddet til forvaltningen, virksomheder og til de frivillige organisationer, som arbejder for en god modtagelse og integration. Læs mere om Jobberiet på Allerød Kommunes hjemmeside.



Figur 1: Illustration af koordineringsmodel:



Ikonerne er udarbejdet af Freepik og downloadet fra www.flaticon.com



Jobberiet koordinerer alle opgaver omkring boliganvisning og indflytning i midlertidig bolig. Den nye borger får CPR. nr. og tilmeldes til folkeregister, praktiserende læge og får et skattekort. I forbindelse med modtagelsen indgår den nye borger og kommunen den lovpligtige ”integrationskontrakt”, vedkommende får oprettet en bankkonto, oplyses om regler for forsørgelse og vejledes om praktiske forhold.

Umiddelbart efter modtagelsen udarbejder medarbejdere i Jobberiet ”Min plan” sammen med den ankomne flygtning. I ”Min plan” beskrives de aktiviteter den nye borger skal deltage i såsom sprogskole, aktiviteter i Jobberiet, virksomhedsrettet aktivering, jobsøgning mm. Planen indeholder også de dele af modtagelsen, der handler om f.eks. skole, daginstitutioner, sundhedsplejerske, psykologhjælp, lægebehov mm. i det omfang, der er behov for det.

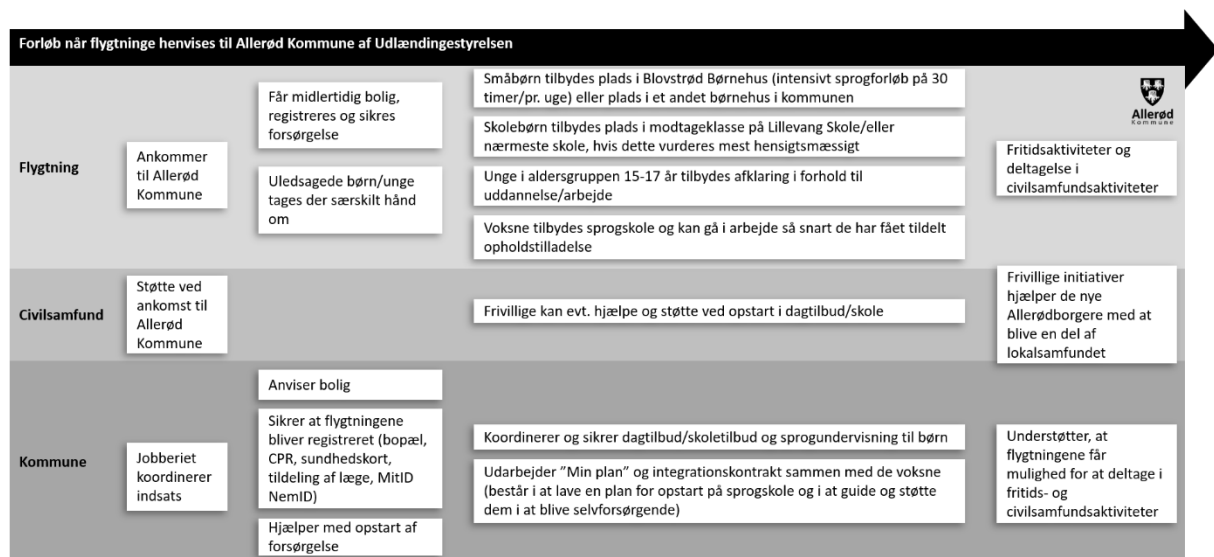
Med fokus på tidlig indsats etableres fra start et tæt tværfagligt samarbejde mellem fagprofessionelle og frivillige omkring den enkelte flygtning og dennes eventuelle familie.

Jobberiet er særlig opmærksom på, at børn i flygtningefamilier kan have behov for støtte. I de tilfælde inddrages et børne-/familiefagligt team, der foretager en konkret individuel vurdering af det enkelte barns behov samt en vurdering af, om der skal iværksættes støtte til barnet eller eventuelt familien samlet.

I forbindelse med modtagelse af uledsagede flygtningebørn, fortager Borgerservice – Børn og Familier en vurdering af, hvilken støtte der er behov for. Støtten er afhængig af barnets alder, ressourcer, udfordringer og kompetencer. Målet er, at der iværksættes den nødvendige støtte for, at det enkelte barn trives i sit hverdagsliv.

Uanset om der er tale om koordinering for en flygtning eller en familie er fokus på at sikre én indgang til kommunen samt en smidig, sammenhængende og effektiv fælles indsats.

Figur 2: Illustration af forløb





Målsætninger

- Flygtningen oplever at blive taget godt imod i Allerød
- Den enkelte flygtning/familie bliver hurtigt aktive medborgere
- Såfremt der er børn, skal de hurtigst muligt modtage tilbud om institutionsplads eller skoletilbud
- Flygtningefamilier trives og tager aktivt del i lokalsamfundet
- Der tages specielt hånd om uledsagede flygtningebørn

Handlinger

Jobberiet er ansvarlig for at koordinere indsatsen for flygtninge og familiesammenførte. Det betyder, at de er bindeled mellem den enkelte flygtning og de mange forskellige dele af forvaltningen, som har en opgave i forbindelse med modtagelsen.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none">• Koordinering af alle opgaver i forbindelse med flygtningenes ankomst• Boliganvisning og koordinering af indflytning• Udarbejdelse af Integrationskontrakt og "Min plan"
Sekretariatet	<ul style="list-style-type: none">• Udarbejdelse af lejekontrakter på midlertidige boliger• Udlevering af nøgler
Borgerservice – Børn og familier	<ul style="list-style-type: none">• Tilbud om familiekonsulent til flygtningefamilier• Særlig indsats for uledsagede børn/unge
Skole- og dagtilbud	<ul style="list-style-type: none">• Tilbud om daginstitution eller skolegang• Unge mellem 15-17 år tilbydes afklaring i forhold til uddannelse/arbejde
Ældre og Sundhed	<ul style="list-style-type: none">• Hjælp og pleje til borgere med behov



BOLIGPLACERING – MIDLERTIDIGE BOLIGER

Vision

Byrådet ønsker løbende at tilpasse kapaciteten af midlertidige boliger så man kan imødekomme behovet. Boligudviklingen skal understøtte en succesfuld integration i lokalmiljøet og skal være afbalanceret, så fordelingen sker jævnt i hele Allerød Kommune.

Baggrund

Allerød Kommune er jf. Integrationsloven forpligtet til at stille midlertidige boliger til rådighed for flygtninge. Kommunen har erfaret, at det kan være nødvendigt hurtigt, at kunne justere på kapaciteten af midlertidige boliger, så antallet løbende tilpasses det aktuelle behov.

Beskrivelse af indsatsen

Boligplaceringen skal bidrage til at skabe relationer mellem de nytilkomne flygtninge og lokalsamfundet og dermed understøtte en vellykket integration.

Indflytning i en midlertidig bolig er starten på en god integration. Der er mange dagligdags opgaver, der skal læres - hvordan passer man på fællesarealerne, hvordan sorteres affald, hvordan håndterer man energiforbrug og meget mere. Denne læring er en god ballast, når flygtningen kommer videre i egen bolig.

Mange flygtninge oplever, at de bor tæt og småt i de midlertidige boliger og ønsker mere plads. Det er dog erfaringen, at det kan være vanskeligt at motivere de nye borgere til at fraflytte de midlertidige boliger, da huslejen er lovreguleret og forholdsvis lav. Det er derfor en del af integrationsindsatsen, at arbejde målrettet med vejledning til, hvordan man bliver skrevet op i boligforeninger, så de nye borgere er klar til at flytte i permanent bolig, så snart de har økonomisk mulighed for det, så der kan frigives kapacitet til nye flygtninge.

Allerød Kommune gennemgår og vurderer kontinuerligt, hvorvidt indretning af midlertidige boliger kan ske i ledig kommunal bygningskapacitet uden planlagt anvendelse. Eventuelle udvidelser af bygningskapaciteten skal som udgangspunkt ske inden for den kommunale bygningsmasse.

Kommunen kan endvidere, i takt med antallet af modtagne flygtninge, op- eller nedjustere kapaciteten af kommunale midlertidige boliger ved at opsætte/nedtage pavillonbygninger. Pavillonboligerne vil kunne opsættes på kommunale arealer og med en geografisk spredning i kommunen med henblik på en harmonisk fordeling i lokalsamfundet.

Flygtningene ønsker at bo centralt i kommunen af hensyn til transportmuligheder. Allerød Kommune tager så vidt muligt dette med i betragtning ved etablering af midlertidige boliger.

Målsætninger

- Løbende tilpasning af kapaciteten af midlertidige boliger i forhold til behovet.
- Placere flygtningefamilier med børn i samme område.
- Midlertidige boliger skal kun anvendes i en kort periode.



- Introduktion til dagligdags opgaver i forbindelse med ophold i midlertidig bolig.

Handlinger

Der er behov for et tæt samarbejde på tværs af forvaltningen for at sikre at flygtninge og familiesammenførte trives i de midlertidige boliger.

Jobberiet er ansvarlig for at koordinere indsatsen i forhold til boliger på tværs af forvaltningen.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none">• Vejledning om husregler, energi, affaldssortering m.m.• Hjælp til opskrivning til permanente boliger• Motivere flygtningene til at flytte i permanente boliger, når de opnår beskæftigelse• Løbende vurdering af kapacitetsbehov for midlertidige boliger
Teknik og drift	<ul style="list-style-type: none">• Indretning og vedligeholdelse af midlertidige boliger• Udarbejder forslag til placering af midlertidige boliger til politisk beslutning



SELVFORSØRGENDE – SÅ HURTIGT SOM MULIGT

Vision

Beskæftigelse er vejen til succesfuld integration. Byrådet ønsker, at de nye borgere skal være selvforsørgende hurtigst muligt. Flygtningens kompetencer til at begå sig på arbejdsmarkedet afdækkes, udvikles og understøttes og tilknytningen til arbejdsmarkedet bliver gjort permanent hurtigst muligt.

Baggrund

Allerød Kommune arbejder sammen med flygtningen på, at vedkommende hurtigst muligt bliver selvforsørgende, og at den enkelte får mulighed for at udleve sit fulde potentiale på det danske arbejdsmarked. Jobberiet udarbejder som beskrevet ”Min Plan”, der beskriver de indsatser, der vurderes at være relevante for den enkelte, herunder kompetenceudvikling og beskæftigelse.

Allerød Kommunes Social- og Beskæftigelsespolitik samt Beskæftigelsesplanen danner rammen om den beskæftigelsesrettede indsats. Både politik og aktuel Beskæftigelsesplan kan findes på kommunens hjemmeside.

Beskrivelse af indsatsen

Indsatsen foregår i Jobberiet, hvor der arbejdes med integration på arbejdsmarkedet uanset etnicitet og forsørgelsesgrundlag. Der er fokus på særlige tiltag for den gruppe af flygtninge, som har behov for et integrationsfremmende tilbud for at nærme sig arbejdsmarkedet.

Indsatsen skal ifølge loven tilrettelægges med henblik på, at den nye borger kan opnå beskæftigelse inden for et år. Opnår vedkommende ikke ordinær beskæftigelse eller uddannelse inden for et år skal ”Min Plan” forlænges. Integrationsforløbet kan dog højst have en varighed på 5 år.

Allerød Kommune prioriterer den jobrettede indsats, herunder opkvalificering ved blandt andet at etablere et tæt samarbejde med lokale virksomheder.

Der tages så vidt muligt hensyn til den enkeltes ønsker for arbejdslivet, men der er ofte ikke muligt at komme i betragtning til samme jobfunktion som i hjemlandet grundet sproglige udfordringer. Mange skal derfor motiveres til at starte i en anden jobfunktion og med tiden kvalificere sig til det arbejde de ønsker.

Med henblik på at sikre den bedst mulige integration på arbejdsmarkedet og i lokalsamfundet har Allerød Kommune udviklet et særligt forløb i Jobberiet, som blandt andet omfatter danskuddannelse, jobsøgning og introduktion til det danske samfund og det der kendetegner Allerød som by og lokalsamfund.

Målsætninger

- Flygtninge oplever at få hjælp til at få fodfæste på det danske arbejdsmarked.



- Flygtninge udvikler dokumenterede kompetencer, der gør dem attraktive på det danske arbejdsmarked.
- Flygtninge opnår og fastholder erkendelsen af og motivation for, at beskæftigelse er vejen til vellykket integration, og at det primære ansvar påhviler vedkommende selv.

Handlinger

Der behov for en tæt kontakt med erhvervslivet for at sikre, at flygtningene kommer i betragtning til de ledige job. Jobberiet er ansvarlig for at gennemføre og koordinere den beskæftigelsesrettede indsats for flygtningene.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none">• Koordinerer "Allerøduddannelse" - blandt andet danskuddannelse, jobsøgning, danske samfundsforhold og Allerød som by• Kontakt til virksomheder for jobåbninger• Etablerer og koordinerer virksomhedsrettet aktivering



UDDANNELSESMULIGHEDER HELE LIVET

Vision

Byrådet ønsker at give alle børn, unge og voksne det bedst mulige afsæt for tilegnelse af værdier, viden og færdigheder, der bidrager til at opnå uddannelse og blive en integreret del af dagligdagen i kommunen. Uddannelse og kompetenceudvikling er nøglen til beskæftigelse.

Baggrund

Mulighed for uddannelse skal følge alle igennem hele livet og udvikling af sproglige kompetencer gælder for alle – også voksne.

Allerød Kommunes Børne- og Ungepolitik sætter rammerne for kommunens arbejde på børneområdet og forpligter alle aktører på den fælles vej mod leg, læring og trivsel for kommunens børn og unge, mens det Fælles børne- og læringssyn er det grundlæggende syn på børn og unge og fundamentet for det pædagogiske arbejde i dagtilbud, skoler og klubber og for arbejdet i forvaltningen. Politik og læringssyn kan findes på kommunens hjemmeside.

Beskrivelse af indsatsen

Flygtningebørn i dagtilbudsalderen bliver skrevet op på venteliste til daginstitution i det distrikt, hvor familien har fået tildelt en midlertidig bolig.

Flygtningebørn i skolealderen kommer i modtageklasse på Lillevang Skole. Skolen har to aldersopdelte modtageklasser. Der er undervisningsdifferentiering i forhold til de enkelte elevers læringsbehov og faglige niveau. Eleverne fra modtageklassen har på samme måde som andre elever adgang til SFO og klub. Undervisningen i modtageklassen ophører, når den enkelte elev vurderes at kunne deltage i den almindelige undervisning suppleret med undervisning i dansk som andet sprog.

Unge flygtninge under 18 år, der ikke er i folkeskolealderen, tilbydes uddannelsesvejledning. Det vurderes samtidigt, hvorvidt Forberedende Grunduddannelse (FGU) er relevant.

Unge flygtninge over 18 år med selvstændig opholdstilladelse tilbydes Integrationsuddannelse IGU, som sikrer mulighed for arbejde og opkvalificering, hvis kvalifikationer endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked. Et IGU forløb varer 2 år og består af praktik på en virksomhed og en uddannelsesdel af 23 ugers varighed. Uddannelsen giver mulighed for optagelse i en a-kasse.

Den nuværende lovhjemmel til oprettelse af IGU udløber ved udgangen af 2023, men det forventes at ordningen forlænges.

De voksne flygtnings læring og kompetenceudvikling varetages af Jobberiet, som beskrevet i forrige delområde. De fleste flygtninge oplever sproget som en meget stor barriere i forhold til at påbegynde uddannelse. De foretrækker derfor ofte, at uddannelse indtænkes som en del af den løbende kompetenceudvikling på arbejdspladsen.

Målsætninger

- Flygtninge oplever, at de får ny viden og nye færdigheder, der bidrager til at de blive en integreret del af dagligdagen i kommunen
- Børn og unge opnår hurtigt tilegnelse af det danske sprog.
- Flygtningefamilier deltager i sociale begivenheder i forbindelse med deres børns skolegang eller dagtilbudsliv.
- Voksne flygtninge får tilbud om relevante kurser og uddannelse, herunder sprogundervisning.

Handlinger

Vi tror på, at den bedste integration af flygtninge sker i fællesskaber mellem danskere og flygtninge. Der er derfor fokus på, at minimere den tid, hvor børn er i modtageklasser og voksne går i sprogskole.

Særligt for unge flygtninge som forlader folkeskolen er der behov for et tæt samarbejde i forvaltningen for at sikre, at de kommer i gang med et relevant uddannelsesstilbud eller får tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none"> • Tilbud om Integrationsgrunduddannelse (IGU) til flygtninge mellem 18 og 40 år • Henvielse til danskuddannelse for flygtninge over 18 år • Praktisknær læring under deltagelse i virksomhedsrettet aktivering • "Allerøduddannelse" - blandt andet danskuddannelse, jobsøgning, danske samfundsforhold og Allerød som by •
Skole- og dagtilbud	<ul style="list-style-type: none"> • Tilbud om daginstitution, skolegang, SFO eller klub • Tilbud om uddannelsesvejledning til unge flygtninge under 18 år • Vurdering af mulighed for FGU-uddannelse for unge flygtninge under 18 år



SUNDHED OG TRIVSEL

Vision

Alle nyankomne flygtninge har mulighed for at træffe sunde valg, der giver den enkelte livskvalitet og livsglæde. Sunde valg træffes igennem hele livet.

Gennem fokus på sundhed styrkes den enkelte flygtnings læring, udvikling og trivsel – og såvel tilknytning som fastholdelse på arbejdsmarkedet og i uddannelse.

En tidlig introduktion til Allerød Kommunes kultur-, idræts- og fritidsliv er med til at give den enkelte flygtning mulighed for at træffe sunde valg og øge egen trivsel.

Baggrund

Jf. Integrationsloven tilbydes alle flygtninge og familiesammenførte en helbredsmæssig undersøgelse hos praktiserende læge indenfor 3 måneder. Resultatet af den helbredsmæssige vurdering indgår i "Min Plan". I planen beskrives mål og delmål for sociale og sundhedsmæssige tiltag. Hvis flygtningefamilierne har mindreårige børn bliver sundhedsplejen inddraget.

Allerød Kommunes Sundhedspolitik udgør den overordnede ramme for, hvordan Allerød Kommune arbejder og prioriterer på sundhedsområdet. Sundhedsarbejdet tager afsæt i et bredt sundhedsbegreb, hvor sundhed ses som mere end blot fravær af sygdom. Politikken kan findes på kommunens hjemmeside.

Allerød Kommunes Politik for Kultur, Idræt og Fritid sikrer et sammenhængende og tværgående fokus på området. Politikken kan findes på kommunens hjemmeside.

Beskrivelse af indsatsen

Allerød Kommune ønsker at tage udgangspunkt i den enkelte flygtning ud fra et helhedsorienteret perspektiv, hvor alle aspekter af et sundt liv medtænkes, herunder muligheden for at vælge et aktivt fritidsliv.

At flygte til Danmark kan have mange fysiske og psykiske konsekvenser. Allerød Kommune tilbyder således forskellige indsatser på sundhedsområdet, hvor der tages højde for individuelle behov og ressourcer. Derudover er målet med indsatserne, at de skal medvirke til at flygtninge tilegner sig handlekompetence, så de forholder sig aktivt til deres egen sundhed og trivsel. Tidlig opsporing af sygdom er vigtig for et vellykket behandlingsforløb, idet det kan få betydning for den enkelte flygtninges sundhed og trivsel, og dermed også for tilknytning og fastholdelse på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Allerød Kommune tilbyder alle flygtninge den lovpligtige helbredsmæssige undersøgelse, men ønsker at styrke indsatsen, så flere tager imod undersøgelsen. Allerød Kommune er således løbende i dialog med de praktiserende læger, og ønsker fortsat at udvikle samarbejdet.

Målsætninger

- Flygtninge oplever, at kommunes forskellige sundheds- og fritidsindsatser er med til at øge deres handlekompetencer, så de aktivt træffer sunde valg.
- Flygtninge hjælpes bedst muligt inden for sundhedsområdet med henblik på at reducere sygefravær og øge tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelse.

Handlinger

Det er vigtigt at flygtninge – børn, unge, voksne og ældre – med behov for sundhedsydelser eller støtte til daglig livsførelse får tilbud med afsæt i de gældende regler og retningslinjer inden for kommunale og regionale områder.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none"> • Fokus på tidlig opsporing af sygdom og mistrivsel • Fokus på forebyggende indsatser - f.eks. vejledning om hygiejne når flere bor sammen • Tilbud om undersøgelse ved praktiserende læge - resultatet medtages i "Min plan" • Løbende dialog med praktiserende læge for optimering af indsatser • Undervisning i danske samfundsforhold med henblik på at den enkelte kan tage vare på egen sundhed og trivsel
Ældre og Sundhed	<ul style="list-style-type: none"> • Hjælp og pleje til flygtninge med behov
Skole- og dagtilbud	<ul style="list-style-type: none"> • Undervisning i almindelig hygiejne og sundhed • Fokus på tidlig opsporing af sygdom og mistrivsel • Inddragelse af sundhedsplejerske ved behov
Teknik og drift	<ul style="list-style-type: none"> • Vejledning om indretning og vedligeholdelse af fællesrum som hjælp til at sikre sundhed og trivsel



AT VÆRE EN DEL AF LOKALSAMFUNDET

Vision

Byrådet ønsker, at alle flygtninge hurtigst muligt bliver integreret i lokalsamfundet.

At have tilhørsforhold til det lokalmiljø man er en del af, har stor betydning for den enkeltes trivsel. Byrådet ønsker et mangfoldigt lokalmiljø, hvor alle tager ansvar for hinanden og dermed bidrager til trivsel, engagement og udvikling. Byrådet ønsker, at blandt andet frivillighedsnetværk, foreninger og besøgs- og støttefamilier bidrager til at styrke den kulturelle integration. Visionen er, at alle borgere i Allerød Kommune skal have mulighed for at deltage i Allerøds kultur-, idræts- og fritidsliv.

Baggrund

Allerød Kommune prioriterer, at flygtningene bliver i stand til aktivt at indgå i de lokalmiljøer og nabofællesskaber, de bliver en del af, herunder at de får mulighed for at deltage i kommunens kultur-, idræts- og fritidsliv. Dette bidrager til en forståelse af danske normer og værdier.

Allerød Kommunes Politik for Kultur, Idræt og Fritid danner rammerne for – og medvirker til – at skabe et sammenhængende og tværgående fokus, en klarere rollefordeling og et styrket samarbejde mellem foreninger, institutioner, civilsamfund og kommune. Politikken kan findes på kommunens hjemmeside.

Beskrivelse af indsatsen

Det er hensigten, at flygtninge så hurtigt som muligt, deltager aktivt i den almindelige dagligdag i Allerød.

I Allerød er vi så heldige, at rigtig mange borgere har meldt sig til et væld af forskellige måder at introducere og hjælpe flygtninge i gang. Der er skabt netværk af kontaktpersoner og kontaktfamilier, og der er mange frivillige tiltag, der understøtter disse processer.

Flygtningene oplever kontakten til de frivillige som meget positiv. Der foregår en væsentlig social og kulturel læring i den omfattende række af arrangementer og fritidstilbud, de forskellige frivillige organisationer byder ind med. Flygtningene knytter herigennem kontakt til mange forskellige dele af lokalsamfundet og får personlige kontakter – f.eks. ved cafearrangementer. Hovedparten af disse tiltag foregår direkte mellem borgere og flygtninge og koordineres af de frivillige. Denne form for netværksskabelse understøtter flygtninges evne til, og motivation for, at blive en del af lokalsamfundet. Ved at fremme den kulturelle integration i nærmiljøet mindskes risikoen for social eksklusion og afstanden mellem flygtningene og Allerøds øvrige borgere.

Allerød Kommune understøtter de forskellige frivillige aktører på integrationsområdet ved at initiere og facilitere møder, hvor foreningernes igangværende og kommende tiltag drøftes og koordineres. Ligeledes er der oprettet en portal, hvor borgeren kan få overblik over lokale foreninger og deres tilbud. Se mere på www.aktivalleroed.dk.

Byrådet har givet tilsagn om driftstilskud til et frivilligcenter, såfremt der opnås statsstøtte til etablering og den fremtidige drift. Et frivilligcenter vil yderligere være med til at understøtte de frivilliges arbejde i forbindelse med integrationen af de flygtninge, der kommer til Allerød Kommune.



Målsætninger

- Flygtninge oplever, at de har mulighed for at deltage i Allerøds kultur-, idræts- og fritidsliv
- Ved at skabe mangfoldighed i lokalmiljøet vil Allerød Kommunes borgere samlet set blive beriget i forhold til udsyn mod verden, respekt for andre mennesker og øget fællesskab
- Ved at tilbyde meningsfulde fritidsaktiviteter til flygtningebørn og unge øges tilknytningen til de øvrige borgere i aldersgruppen.

Handlinger

Den danske foreningskultur er et ukendt begreb for mange flygtninge, og det kræver derfor vejledning og motivering for at den enkelte flygtning kan få glæde af de tilgængelige tilbud.

Ligeledes kræver det koordinering mellem foreningerne at sikre, at der ikke iværksættes identiske eller sammenfaldende tilbud.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none">• Facilitere koordineringsmøder mellem de frivillige foreninger på integrationsområdet• Koordinere henvendelser fra frivillige i forhold til den øvrige del af forvaltningen• vejlede flygtningene om de frivillige tilbud i Allerød Kommune og skabe kontakt mellem flygtningene og de frivillige• vejlede flygtningene om kommunens kultur-, idræts- og fritidstilbud• vejlede om og hjælpe med ansøgning om tilskud til fritidsaktiviteter
Skole- og dagtilbud	<ul style="list-style-type: none">• vejlede børn og unge flygtninge om de frivillige tilbud i Allerød Kommune
Teknik og drift	<ul style="list-style-type: none">• Udlån/udlejning af lokaler til frivillige aktiviteter• Vedligeholdelse af portal over lokale fritidstilbud



KOMMUNIKATION

Vision

Byrådet ønsker at styrke både den interne og eksterne kommunikationsindsats i forbindelse med fremtidige flygtningestrømme.

Baggrund

Antallet af kommunikationskanaler stiger, derfor er det vigtigt at sikre, at kommunikationen foregår på en måde, der inkluderer alle interessenter, herunder frivillige og virksomheder samt at sikre et godt samarbejde på tværs, og at ingen information går tabt.

Alle interessenter, både internt i Allerød Kommune og eksterne partnere, skal informeres i forbindelse med en nye flygtningestrømme, og der skal være fokus på løbende samarbejde og dialog.

Endvidere skal kommunikationsindsatsen sikre, at Allerøds borgere informeres om kommunens indsats i forbindelse med store flygtningestrømme.

Beskrivelse af indsatsen

Kommunikationen med direkte interessenter skal udmøntes i en kommunikationsplan, så alle involverede ved, hvad der skal ske, hvornår, og hvad der er den enkeltes ansvar, når der er behov for kommunikation og samarbejde i en situation med store flygtningestrømme.

Allerød Kommunes kommunikation til borgerne kan ske gennem forskellige kanaler og ofte samtidigt, så informationen, når bredt ud. Kommunen skal samarbejde med den lokale presse samt have opdateret information på hjemmesiden www.alleroed.dk.

Målsætninger

- Levere relevant information til borgere i Allerød
- Synliggøre de "gode historier"
- Løbende opdatering af Allerød Kommunes hjemmeside

Handlinger

Ansvarlig	Handling
Sekretariatet	<ul style="list-style-type: none">• Ansvarlig for al pressehåndtering



UDMØNTNING AF STRATEGIEN

Det er altafgørende for byrådet, at signalere en positiv tilgang til opgaven med at modtage og integrere nye flygtninge i kommunen.

Allerød er et fantastisk sted at leve og bo. Mange ressourcer, både økonomisk og menneskeligt, bliver sat ind på at give vores nye borgere det bedst mulige afsæt. Et godt afsæt handler om at skabe rammerne for, at hver eneste flygtning, i videst muligt omfang hurtigst muligt bliver selvforsørgende og får etableret en kontinuerlig tilknytning til arbejdsmarkedet, samt at den enkelte flygtning blive godt integreret i lokalmiljøet.

Denne strategi sætter den værdimæssige ramme om modtagelse og integration og er samtidig handlingsanvisende i et vist omfang.

Det forventes, at strategien udmøntes i handleplaner inden for hvert af de beskrevne temaers områder.

Vi skal i fællesskab hjælpe flygtningene og hinanden med at profitere af mangfoldigheden, den nye arbejdskraft og de kulturelle muligheder for udsyn, som flygtninge med andre kulturelle baggrunde giver mulighed for.

Handlinger

For at sikre en smidig, hurtig og effektiv indsats samt at flygtningene oplever, at der er én indgang til kommunen, er det væsentligt at indsatsen i de enkelte dele af forvaltningen koordineres.

Der udvikles individuelle handleplaner for hver af de beskrevne indsatser.

Handleplanerne skal:

- beskrive indsatsen
- indeholde en tidsplan, og så vidt muligt en konkretisering af forventede effekter
- redegøre for, hvem der er ansvarlige for de forskellige delelementer i indsatsen

Ansvarlig	Handling
Forvaltningen	<ul style="list-style-type: none">• Senest 31. oktober udarbejder de ansvarlig for de enkelte indsatser en handleplan for det kommende år
Borgerservice	<ul style="list-style-type: none">• Koordinerer og samskriver handleplanerne• Den overordnede handleplan er klar til implementering senest 1. januar



OPFØLGNING OG EVALUERING

Allerød Kommunes Flygtningestrategi gælder fra byrådets vedtagelse og til udgangen af 2027. Strategien vil blive justeret såfremt lovgivningen eller antallet af flygtning, der får opholdstilladelse i Allerød Kommune ændres væsentlig.

Der vil årligt ske en politisk afrapportering på målsætninger og indsatser - første gang ved udgangen af 2024.